**PRIMA PARTE**

|  |
| --- |
| **1.** Data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ |
| **2.** SEGNALAZIONE EMESSA DA:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nome Cognome\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Recapito se si desidera essere contattati (posta elettronica, indirizzo)*Da non specificare se si intende rimanere anonimi*  |
| **3.** Descrizione della segnalazione: |
| Compilazione a cura del RSGI* Apertura Non Conformità
* Apertura azione correttiva / azione preventiva
* Altra azione immediata \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |
| Data \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_ Firma RSGI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Modalità di compilazione della segnalazione:1. Compilare i campi **1**, **2** e **3**, *se si desidera restare anonimi non compilare il campo 2*
2. Il modulo compilato può essere inviato tramite una delle modalità riportate nella seconda parte del modulo

Il *Social Performance Team* acquisisce le segnalazioni ed entro al massimo un mese di tempo, si decidono le eventuali azioni necessarie dandone comunicazione all’interessato, se noto, o esponendo in bacheca le risultanze.**La Direzione assicura che nessuna forma di ritorsione verrà applicata al mittente della segnalazione, in nessun caso.** |

**SECONDA PARTE**

*LE SEGNALAZIONI POSSONO ESSERE EFFETTUATE ATTRAVERSO IL MODULO RIPORTATO NELLA PRIMA PARTE O ATTRAVERSO UNA SEMPLICE COMUNICAZIONE, ANCHE IN FORMA ANONIMA, CON LE MODALITÀ SOTTO RIPORTATE*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SEGNALAZIONE** | **MODALITA’** | **NOTE** |
| Segnalazioni al **Rappresentante dei Lavoratori per SA8000**  | Contattare direttamente:**RLSA8000 MAURIZIO PERSI** |  |
| Indirizzo posta elettronica:maurizio.persi@elettrotecnicaadriatica.it |  |
| Tramite cassetta per segnalazioni SA8000 presente in sede, nei magazzini e a Viggiano | È possibile utilizzare questa modalità anche in caso di segnalazione anonima  |
| Tramite posta ordinaria all’indirizzo ELETTROTECNICA ADRIATICA SRL*All’attenzione del RLSA8000*Via Pineta Formica, 13, 48015 Cervia - Ravenna | È possibile utilizzare questa modalità in caso di segnalazione anonima  |
| Segnalazione diretta all’Organismo di Certificazione  | **Bureau Veritas Italia Spa**Divisione Certificazione Att.ne Responsabile CSRViale Monza, 347, 20126 Milanocsr@it.bureauveritas.com | Indicare nel testo:* Organizzazione: Elettrotecnica Adriatica S.r.l.
* motivo della segnalazione
 |
| Segnalazione direttamente all’ente di accreditamento  | **SAAS (Social Accountability Accreditation Service)**9 East 37th Street, 10th Floor New York, NY 10016 Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 saas@saasaccreditation.org | Indicare nel testo:* Organizzazione: Elettrotecnica Adriatica S.r.l.
* motivo della segnalazione
 |